Prot. n. vedi segnatura

Marghera, 11 novembre 2022

Responsabile del Procedimento
D.S. prof.ssa Marisa ZANON
Responsabile dell'istruttoria
A.A.: E. Fausto

Al sito web dell'Istituto
All'Albo online
Al personale docente dell'Istituto
Agli atti

Oggetto: **Avviso per la selezione di personale Esperto con carattere d'urgenza** per il Modulo "*Cantiamo insieme 1*" connesso all'attuazione del Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 – Programma Operativo Complementare (POC) finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) - Asse I – Istruzione – Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1 – Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 per la realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza
CODICE PROGETTO: 10.1.1A-FDRPOC-VE-2022-13 10.2.2A-FDRPOC-VE-2022-21
CUP: C74C22000490001 **CUP**: C7AC22000470001

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Programma Operativo Nazionale 2014/2020 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento";
VISTO che il conferimento dell'incarico al personale deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento;
VISTO il Regolamento di Contabilità D. I. n. 129/2018;
VISTO Il Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Programma Operativo Complementare (POC) finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) - Asse I – Istruzione – Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1 – Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/29022 per la realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza;
VISTA la Nota autorizzativa del MIUR prot.n. AOOGABMI-53174 del 21/06/2022 che rappresenta la formale autorizzazione dei progetti e impegno di spesa della singola Istituzione Scolastica;
VISTO il Regolamento d'Istituto che disciplina gli incarichi agli esperti e delinea i criteri di individuazione e attribuzione dei compensi;
VISTO il decreto prot. n. 7148 del 05/07/2022 - di assunzione in bilancio del finanziamento del Progetto;
CONSIDERATO che per l'attuazione del modulo in oggetto è richiesta la figura di 1 esperto e la docente che aveva presentato candidatura ha ritirato la sua disponibilità all'attuazione del modulo in oggetto;
ATTESA la necessità di procedere all'individuazione di tale figura;

E M A N A

il presente avviso, per titoli comparativi, per la selezione e il reclutamento di un esperto interno per la figura esperto per l'azione di formazione relativa al modulo "*Cantiamo insieme 1*" **-** Sotto azione 10.1.1A _Interventi per il successo scolastico degli studenti:

Titolo Modulo	Destinatari	Contenuti	Figure professionali richieste	Tempi di attuazione
Cantiamo Insieme 1	**25/30 studenti scuola primaria (classi prime – seconde e terze)**	Il coro è una realtà oramai consolidata in molte scuole italiane, che favorisce preziose esperienze di scambio, arricchimento e stimolo delle potenzialità di ciascun partecipante, riconoscendone e sviluppandone le eccellenze, attraverso un canale comunicativo universale come quello musicale. Il laboratorio corale ha lo scopo precipuo di migliorare se stessi e le proprie capacità attraverso la voce, lo studio dell'intonazione, delle note e del ritmo.	**1 esperto**	**novembre 2022/maggio 2023**

ART. 1
COMPETENZE RICHIESTE

Saranno ammessi alla selezione solo i Docenti all'interno dell'organico dell'istituzione scolastica con adeguate competenze musicali.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI	A TITOLI CULTURALI	MAX 60 PUNTI
A1	Laurea specifica nel settore di pertinenza	- Punti 8 con voto fino a 100; - Punti 10 con voti da 101 a 105; - Punti 12 con voto da 106 a 110; - Punti 14 con voto 110 e lode
A2	Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (*si valuta 1 solo titolo*)	6 punti
A3	Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (*si valuta 1 solo titolo*)	6 punti
A4	Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti
A5	Master Universitario inerente il settore di pertinenza o Annuale o Biennale (*si valuta 1 solo titolo*)	 2 punti 4 punti
A6	Frequenza di corsi di aggiornamento, della durata minima di 15 ore riferiti nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 10 punti
A7	Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti
A8	Pubblicazione attinenti il settore di pertinenza 1 punto per pubblicazione	max 4 punti

B	TITOLI PROFESSIONALI	MAX 40 PUNTI
B1	Esperienze professionali nel settore di pertinenza (*per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali*)	1 punto per esperienza max 10 punti
B2	Esperienze di insegnamento nel settore di pertinenza: università, scuole statali o parificate, percorsi di istruzione e formazione professionale (*per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali*)	1 punto per esperienza max 10 punti
B3	Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni pubbliche o private e in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR (*per incarichi o esperienze di almeno 15 ore*)	1 punto per esperienza max 10 punti
B4	Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento nel settore di pertinenza presso enti pubblici e privati riconosciuti non rientranti al punto B2 (*per incarichi o esperienze di almeno 15 ore*)	1 punto per esperienza max 10 punti
	TOTALE	**MAX 100 PUNTI**

ART. 2
PRINCIPALI COMPITI RICHIESTI

L'Esperto designato in base alla selezione dovrà svolgere i seguenti compiti:

1. assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, secondo calendario stabilito con il Dirigente Scolastico, in orario diverso da quello delle lezioni;
2. realizzare le attività formative in presenza, rispondendo ai diversi bisogni di formazione dei corsisti e lavorando sulle competenze dei partecipanti;
3. dettagliare contenuti e modalità specifiche delle azioni formative e gestire, per quanto di propria competenza, la piattaforma on-line (GPU INDIRE);
4. predisporre il materiale didattico utile alla sua azione formativa;
5. pianificare strumenti e metodi di verifica e partecipare alle attività valutative previste dal Piano di valutazione (interviste, questionari, monitoraggi, ecc.);
6. partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e/o in itinere e/o conclusivi;
7. accompagnare gli allievi in eventuali uscite sul territorio.

ART. 3
DOMANDA DI AMMISSIONE, MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURE

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte conformemente al modello ALLEGATO A, corredate da CURRICULUM VITAE in formato Europeo dovranno pervenire a questo Istituto Comprensivo debitamente sottoscritte e in formato PDF brevi manu o tramite mail all'indirizzo veic870002@istruzione.it entro **e non oltre le ore 14:00 del 18 novembre 2022.**
2. Le attività si svolgeranno da novembre 2022 al 30 maggio 2023.
3. Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita Commissione di valutazione che verrà nominata successivamente alla presentazione delle candidature dal Dirigente Scolastica, formata dal Dirigente stesso e da 1 docente e 1 assistente amministrativo. La commissione attribuirà un punteggio sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e di servizio dichiarati dai candidati, come elencati nel precedente articolo procedendo ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso.
4. Qualora i candidati idonei dovessero risultare in numero insufficiente a coprire l'incarico per tutte le attività previste, verrà emanato ulteriore bando di selezione per esperti esterni.
5. A parità di punteggio, verrà selezionato il candidato che abbia la più giovane età.
6. Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum, se pienamente rispondente ai requisiti richiesti nel presente bando. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute prima della data di pubblicazione del bando e/o successive alla data di scadenza dello stesso.
7. La graduatoria provvisoria sarà resa pubblica con affissione all'albo e sul sito web dell'istituto presumibilmente entro il 22/11/2022. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 7 giorni successivi alla data di pubblicazione. Trascorsi i 7 giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva

ART. 4
MOTIVI DI INAMMISSIBILITA' ED ESCLUSIONE

5.1 Motivi di inammissibilità
Sono causa di inammissibilità:
- ☐ domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso;
- ☐ assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità.

5.2 Motivi di esclusione
Un'eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:
- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda;
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.

ART. 5
CONDIZIONI CONTRATTUALI E FINANZIARIE

1. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite lettera di incarico. La durata del contratto sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 31 luglio 2023. La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto. L'Istituto comprensivo Filippo Grimani di Marghera prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente avviso in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.
2. Il compenso orario di formazione per gli ESPERTI è fissato nella somma di € 70,00 al lordo delle ritenute previdenziali e assistenziali di legge, in coerenza con quanto disposto dalle Linee guida emanate dall'Autorità di gestione. I pagamenti, comunque pattuiti, sono subordinati all'effettiva erogazione dei Fondi appositamente stanziati e, pertanto, nessuna responsabilità in merito potrà essere attribuita all'Istituzione scolastica.
3. La tariffa prevista per la remunerazione non prevede un pagamento di tipo forfetario ma va correlata alle ore di servizio effettivamente prestato. L'effettuazione di tali ore dovrà essere dettagliatamente documentata.
4. Non sono previsti rimborsi per trasferte e spostamenti.
5. Gli importi saranno erogati solo a finanziamento ricevuto.

ART. 6
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Marisa Zanon.

ART. 7
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti D.Lgs 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

ART. 8
PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'ISTITUTO www.icgrimani.edu.it (nell'apposita sezione dedicata ai PON) e sull'Albo on line.

ART. 9
ALLEGATI

Fanno parte integrante del presente avviso:

- Allegato A - Domanda di partecipazione Tutor/Esperto;
- Allegato B - Scheda punteggio Tutor/Esperto;
- Allegato C - Privacy

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Marisa Zanon
(documento digitalmente fimato ai sensi D. Lgs 82/2005 e s.m.i.)